

令和5年度 生活介護事業所(共生型)MORE 事業実績報告書

1. 事業報告

①日中活動

- ・多様なプログラムを用意し活動の充実を図りました。年々個別ニーズに応じた個別活動の頻度や充実度が高まってきているように感じています。
- ・外部講師を招いたミュージックケアの実施、ボランティアをお招きした活動、ご家族参加の活動等も積極的に企画・実施しました。また「障がい者芸術文化活動外部指導者派遣事業」に派遣を依頼し、和太鼓教室を3回開催していただきました。幅広い人との関係・触れ合いの中で行う活動により、さらに利用者の意欲や興味関心・経験値が高まっていく様子を確認することができました。
- ・コロナ5類移行後、外出体験活動について少しずつ内容の幅が広がり、利用者の表情が生き生きと変化してきてました。経験により、次へ繋がる意欲、選択肢の拡大等、利用者個々の生活の質が高まってきています。

②もっともっとの会

- ・もっともっとの会を毎月開催しました。各活動についての希望・意見、昼食や調理活動に関するリクエスト、各種イベントの企画等、利用者が主体となり、たくさんの意見が飛び交う大変盛り上がりのある時間となっています。自分たちの意見が認められ、実現していく様子は、利用者個々の意欲や自信、充実感に繋がってきていると思います。
- ・各種イベントについては、利用者が活躍できる役割や出番をたくさん準備することにより、満足度の高いイベントとなってきています。今後ももっともっとの会がさらに盛り上がっていくようアイデアや情報を提供しながら側面的にサポートしてきます。

③健康生活

- ・栄養士の産休・育休に伴い12月より、外部業者との契約による食事に変更しましたが、園芸活動で収穫した野菜を使った調理活動や外食・テイクアウトメニュー等を通じて楽しみや変化のある食事を提供できるよう努めました。
- ・個別のリハビリ計画に基づき、個々に応じた機能訓練を実施しました。作業療法士との個別のリハビリ機会だけでなく、生活支援員(介護職員)との連携を図りながら生活場面に応じた支援を実践しました。今後もお一人おひとりに応じた快適な環境や介護方法のあり方について深めていく必要性を感じています。
- ・新型コロナウイルス感染症およびインフルエンザについて、継続した予防対策を実施していましたが、感染が広がってしまうことがありました。また、高齢化の状況も含めて入院治療が必要となる利用者もいらっしゃいました。感染症予防の観点だけでなく、幅広い視点をもちながら健康管理への意識を高めていく必要があります。

④地域交流・社会参加

- ・開設当初より少しずつ地域との関係性を築いてきていましたが、新型コロナウイルス感染症の5類移行に伴い、大きな進展があった年度となりました。堀江公民館主催の行事については、参加するだけの関係ではなく、企画の段階から参加させていただくことができました。また、堀江小学校の体育館を借用した活動や小学生の下校見守り等、小学校との関係性も一歩ずつ進んできています。
- ・その他、日頃の挨拶、清掃活動をはじめ、パン販売の地域開放、キッチンカー等の楽しみの機会を通してご近所の皆様方との交流機会も増えてきました。今後も地域との関係性を大切に、少しずつ深めていけるよう取り組んでいきます。
- ・MOREとしての旅行のあり方について検討を重ねました。様々な可能性を想像しながら検討を重ねた結果、次年度は旅行の計画は見送りとし、その代替として、お一人おひとりのニーズや想いを叶える特別感のある外出機会を提供することとしました。今後も継続して検討を重ね、その時々を利用者の想いに応えていけるよう努めて参ります。

⑤情報公開

- ・日常の活動状況やイベント等の様子、昼食メニューの紹介等、ブログの更新に努めました。
- ・広報誌(MORE通信)については、年4回発行しました。ご近所の皆様には、利用者と一緒に直接広報誌をお配りすることも継続しています。

⑥災害対策

- ・毎月、避難訓練を実施しました。様々な状況を想定しつつ、広域的避難所(堀江公民館・堀江小学校)への避難訓練も実施しています。
- ・利用者家族との連絡手段としてLINE等を活用し、安否確認や引き渡し訓練を実施しました。今後も繰り返し実施していきます。
- ・7月の集中的な豪雨によりMORE全体が床上浸水の被害を受けました。法人職員のご協力のもと、水の掃き出し作業等を行いました。床やクロス等の修繕も必要な状態でしたが、何とか最短で事業を再開することができました。MOREの周辺状況より、今後も同様の被害が想定されることから、建物内への浸水を少しでも防ぐための対策として、浸水防止シート「止めピタ」を購入し備えました。
- ・能登半島地震に際し、事業所・職員・利用者家族等で協力して支援物資を収集・とりまとめ提供することができました。規模的には小さな物資提供ではありましたが、被災者を想い、できることをスピード感をもって実現できたことは貴重な機会となったと思っています。

⑦働きやすい職場作り

・ストレスチェックの結果における「身体的負担」に対して、アンケートを実施し特に負担の大きい場面や業務を確認すると共に、積極的に複数で介助することができるよう声を掛けやすい雰囲気作りに努めました。また、利用者・職員共に負担を軽減し適切な介助ができるよう、内部研修等を通じて介護スキルの向上に努めました。今後も継続した取組みや啓発が必要であると感じています。

・ハラスメント防止に向け、内部研修を実施し規程等を周知しました。

・コロナの状況によりこれまで実施ができませんでした「MOREキッズ交流会」をようやく実現することができました。3回に分けて実施し、10名の子どもたちが参加してくださいました。職員間のコミュニケーションの充実に繋がると共に、利用者と子どもたちの微笑ましい触れ合い場面もたくさん見られ、大変有意義な時間となりました。今後も継続して実施していく予定としております。

⑧その他

・11月に開催した「も・あーと展」では、たくさんのご家族の皆様にご足を運んでいただきました。活動の様子や創作活動での作品等をご覧いただくと共に、ご家族様との意見交換を行い、それぞれの想いを知る貴重な機会となりました。

・利用者個々のニーズに基づき、サービスの利用状況について見直しを行いました。介護保険サービスを利用されていた利用者の中で再度障がい福祉サービス利用へ見直された方がいらっしゃいました。現在、MOREの契約利用者33名のうち、介護保険サービス対象利用者は1名のみとなっています。

2. 年間行事報告

月	日	行事名	内 容
4	3	歓迎会	異動職員の歓迎会 お花見弁当・レクリエーション等で楽しむ
	29	避難訓練(地震・火災)	地震・火災想定避難訓練 中筋公園→堀江小学校体育館へ避難
5	11	歯科検診	希望利用者27名
	17	バーベキュー①	レインボーハイランドにて(3回に分けて実施)
	19	バーベキュー②	レインボーハイランドにて(3回に分けて実施)
	23	バーベキュー③	レインボーハイランドにて(3回に分けて実施)
	26	避難訓練(火災)	消防立会避難訓練 消火訓練 ※城北消防署
6	12	しげのぶ特別支援学校現場実習	1名(保護者・教員引率)
	14	健康診断	利用者17名 職員3名
	26	避難訓練(大雨)	堀江公民館へ避難
7	17	避難訓練(地震・火災)	地震・火災想定避難訓練
	28	MOREキッズ交流会①	職員のお子さん2名参加(交流活動・仕事体験等)
8	4	夏祭り	MORE内で開催 コロナ対応で13名の利用キャンセル ご家族4家族8名参加
	4	MOREキッズ交流会②	職員のお子さん等5名参加(夏祭り手伝い・仕事体験等)
	12	MOREキッズ交流会③	職員のお子さん3名参加(交流活動・仕事体験等)
	30	避難訓練(火災)	火災想定避難訓練 ※別日に職員のみで入浴中想定避難訓練実施
9	5~8	内宮中学校職場体験	生徒2名参加
	18	避難訓練(地震)	コロナの感染拡大により中止 ※別途、止水シート設置訓練実施
10	15	福角会祭	4年ぶりの開催
	25	避難訓練(火災)	火災想定避難訓練
11	月間	も・あーと展	活動見学・作品展示・懇談等。11月中、分散した形で14家族来所。
	7	法人総合防災訓練(地震)	安全確保行動後、中筋公園へ避難。ご家族への引き渡し訓練。
12	5	忘年会	MORE内で開催。余興や仕出し等を楽しむ。
	18	避難訓練(地震)	地震想定避難訓練(シェイクアウト) ※同日、非常連絡網訓練
	25	クリスマス会	音楽イベント・余興等を楽しむ。イナミコーポレーションよりクリスマスケーキをいただく。
1	12	新年会	4日開催予定であったが、インフルエンザ感染拡大により延期・縮小にて実施。
	22	避難訓練(火災)	火災想定避難訓練
2	26	避難訓練(地震・火災)	地震・火災想定避難訓練
3	23	次年度事業概要説明会	6年度事業計画・重要事項説明書等。スライドショーにて5年度の活動状況を紹介。
	26	避難訓練(火災)	火災想定避難訓練
	29	送別会	異動職員1名の送別会を開催

3. 利用者の状況

(1)事業定員と利用現員

事業	定員	現 員		
		男性	女性	計
MORE	30	21	12	33

各事業	定員	現員		
		男性	女性	計
生活介護	30	20	12	32
共生型通所介護		1	0	1

※併給者除く

令和6年3月31日現在

(2)事業の利用率 (%)

事業	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間
MORE	93.2	97.4	98	91.4	93.6	76.4	96.8	95.9	98.4	80	90.3	88.5	91.7

(3)月別 現員・利用開始・終了の状況

月	現員			利用開始			終了		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
4月	21	11	32	0	0	0	0	0	0
5月	21	11	32	0	0	0	0	0	0
6月	21	11	32	0	0	0	0	0	0
7月	21	11	32	0	0	0	0	0	0
8月	21	11	32	0	0	0	0	0	0
9月	21	11	32	0	0	0	0	0	0
10月	21	11	32	0	0	0	0	0	0
11月	21	11	32	0	0	0	0	0	0
12月	21	11	32	0	0	0	0	0	0
1月	21	11	32	0	0	0	0	0	0
2月	21	11	32	0	0	0	0	0	0
3月	21	12	33	0	1	1	0	0	0
合計	252	133	385	0	1	1	0	0	0

(4)障害程度区分・介護認定区分の状況

【生活介護事業】※共生型通所介護との併給利用者を含む

性別	障害程度区分						計	加算 重度加算
	1	2	3	4	5	6		
男性	0	0	2	3	6	10	21	12
女性	0	0	0	0	4	8	12	7
合計	0	0	2	3	10	18	33	19

【共生型通所介護事業】

性別	介護認定区分						計
	要支援	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	
男性	0	1	0	0	0	0	1
女性	0	0	0	0	0	0	0
合計	0	1	0	0	0	0	1

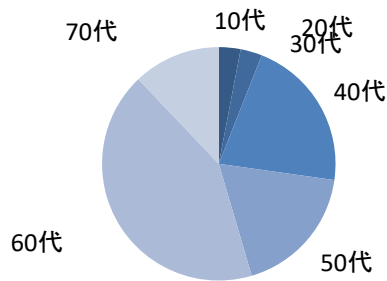
令和6年3月31日現在

(5)年齢状況

【生活介護・共生型通所介護】

性別	利用者数	最高齢	最年少	平均年齢
男性	21	76才	23才	54.5才
女性	12	72才	18才	56.8才
合計	33			55.8才

年代別比率	
10代	3.0%
20代	3.0%
30代	0.0%
40代	21.2%
50代	18.2%
60代	42.4%
70代	12.1%



令和6年3月31日現在

(6)生活の場の状況

生活の場	人数
いつきの里	3
いつきホームズ	16
きずなホームズ	1
のぞみホームズ	3
在宅	10
計	33

4. 苦情・要望の受付状況

苦情受付

内 容	件数
	0件

意見要望受付

内 容	件数
	0件

5. 職員研修実績

月	日	日数	研修内容	用務先	参加職員氏名
4	27	1h	【内部】①個別支援について(中平)②KYT(木口)	MORE	全職員
4	27・28	2日	【外部】四国地区知的障害者福祉協会部会代表者会議	香川県	青野
5	12	半日	【外部】中予地区老人福祉施設協議会総会・施設長研修会	松山市	青野
5	25	2h	【法人】幹部研修 I「コミュニケーション研修」	いつきの里	宮本
5	29	半日	【外部】愛媛県老人福祉施設協議会総会・施設長研修会	松山市	青野
5	30	1h	【内部】感染症予防(食中毒) ①食中毒予防(高石)②感染症訓練(米澤)	MORE	全職員
6		1h	【法人】新任研修 「法人の理念と福祉職員としての心構え」 芳野道子理事長	ビデオ視聴	古木
6		1h	【法人】新任研修「就業規則・各規程」	ビデオ視聴	古木
5~8		1h	【法人】新任研修「利用児・者主体の支援について」 (福角保育園) 野本日向子 (MORE) 早川理香	ビデオ視聴	大野・森田・仲田・樽井・古木
6	13	1日	【外部】愛媛県社会福祉協議会 令和5年度会議職員技術向上講習会 「ポジショニングの理解」	松山市	中平
6	14	1日	【外部】愛媛県社会福祉協議会 令和5年度会議職員技術向上講習会 「移乗・移動(自立支援介護)」	松山市	中平

6	16	半日	【法人】新任研修Ⅱ兼中堅研修Ⅰ 「チームワーク研修」 能力開発システム研究所代表取締役 木曾千草氏 「タイムマネジメント研修」 いよぎん地域経済研究センター部長 友近昭彦氏 「意見交換会」	リジェール松山	木口・高石・仲田
6	21	1h	【内部】ミュージック・ケア 松山ミュージックケア研究会代表 久保知子氏	MORE	全職員
6	23	1.5h	【外部】松山市地域包括支援センター和気・堀江 令和5年度第1回事業者連絡会 「感染管理について」	堀江公民館	米澤
6	28	1h	【内部】 ①救命救急講習(木口) ②労働災害防止(木口) ③KYT(木口)	MORE	全職員
6	29・30	2日	【外部】第57回四国地区知的障害関係施設長会議	高知県	青野
7	4	1日	【外部】愛媛県社会福祉協議会 令和5年度会議職員技術向上講習会 「ノーフティングケア」	松山市	中平
7	5	1日	【外部】愛媛県社会福祉協議会 令和5年度会議職員技術向上講習会 「身だしなみ(更衣・口腔ケアなど)の支援技術」	松山市	中平
7	11	1日	【外部】第18回愛媛県老人福祉施設大会	オンライン	青野
7	20・21	2日	【外部】中国・四国地区職員研究協議会	岡山県	大野・仲田
7	26	2h	【法人】新任研修Ⅲ「メンタルヘルス研修」 医療法人 佑心會 堀江病院 臨床心理士・公認心理士 山本泰士氏	いつきの里	高石・仲田・古木
7	28	2h	【外部】松山市障がい者虐待防止等研修会	松山市	早川
7	31	1h	【内部】 ①介護保険について(中平)②介護技術①(中平)	MORE	全職員
7~8		1.5h	【法人】中堅研修「利用児・者主体の支援について」 (くるみ園) 渡部 幸司 (いつきの里) 安高施設長	ビデオ視聴	大野・早川・高石・佐々木・米澤・大政
8	1	1日	【外部】愛媛県社会福祉協議会 令和5年度会議職員技術向上講習会 「食事の支援技術」	松山市	中平
8	2	1日	【外部】愛媛県社会福祉協議会 令和5年度会議職員技術向上講習会 「排泄の支援技術」	松山市	中平
8			【外部】愛媛県認知症介護基礎研修 ※7月27日~8月9日	e-ラーニング	大野
8			【外部】愛媛県認知症介護基礎研修 ※8月7日~8月16日	e-ラーニング	古木
8	23	2.5h	【法人】中堅研修Ⅱ「リーダーシップ研修」 いよぎん地域経済研究センター部長 友近昭彦氏	いつきの里	早川・大野
8	29	1h	【内部】介護技術②(中平)	MORE	全職員
9	4	3h	【法人コンプライアンス委員会】 ハラスメント相談窓口担当者研修 社労士事務所ひふみ 米子真理氏	いつきの里	大野・米澤
9	22	1h	【内部】止水版設置方法(説明・実演)	MORE	全職員
9	26・27	2日	【外部】強度行動障害支援者養成研修(基礎)	松山市	佐々木・仲田
9	29	3h	【法人コンプライアンス委員会】 両立支援担当者研修(育児編) 社労士事務所ひふみ 米子真理氏	いつきの里	中平・米澤
9	29	2h	【外部】令和5年度中予地区老人福祉施設協議会 「口腔ケア研修会」	松山市	泉
9	29	1h	【内部】介護技術③(中平) ※KYT	MORE	全職員
10	17	1日	【外部】令和5年度第2回日中活動支援部会	東京都	青野

10	31	1h	【内部】 ①ハラスメント防止(早川) ②感染症予防研修・訓練(米澤)	MORE	全職員
11	13	3h	【法人コンプライアンス委員会】 両立支援担当者研修(介護編) 社労士事務所ひふみ 米子真理氏	いつきの里	中平・米澤
11	14	2h	【外部】令和5年度愛媛県障がい者虐待防止・権利擁護セミナー(講義)	オンライン	大政
11	14・15	2日	【外部】強度行動障害支援者養成研修(実践)	松山市	仲田・佐々木
11	22	2h	【外部】改正障害者差別解消法に係る説明会	オンライン	宮本
11	22	2h	【法人】中堅研修Ⅲ「リスクマネジメント研修」 あいおいニッセイ同和損保保険株式会社 地域戦略室愛媛トレーニングセンター長 杉山高志氏	いつきの里	木口・大政
11	21・22	2日	【外部】令和5年度四国地区知的障害者福祉協会第2回部会代表者会議	香川県	青野
11	28	1h	【内部】事業継続計画研修・訓練(大野・宮本)	MORE	全職員
12	7・8	2日	【外部】令和5年度日中活動支援部会全国大会 近畿地区大阪大会	大阪府	青野・早川・木口
12	9・10	2日	【外部】 在宅リハビリテーション従事者研修会通所リハ編	オンライン	古木
12	12	2h	【法人】全階層研修Ⅰ「チームワーク」 株式会社グッドコミュニケーション 代表取締役 中田康晴氏	いつきの里	森田・吉野
12	19	1日	【外部】令和5年度愛媛県障がい者虐待防止・権利擁護セミナー(演習)	松山市	大政
12	22	1日	【外部】衛生推進者講習	松山市	早川
12	26	1h	【内部】①虐待防止:松山市障がい者虐待防止研修 伝達研修(早川)②身体拘束(大政)	MORE	全職員
1	10・11	2日	【外部】 令和5年度四国地区知的障害関係職員研修会	高知県	大政
1	16	2h	【法人】全階層研修Ⅱ「コーチング研修」 いよぎん地域経済研究センター部長 友近昭彦氏	いつきの里	早川
1	17	3h	【法人コンプライアンス委員会】 ハラスメント相談窓口担当者研修 社労士事務所ひふみ 米子真理氏	いつきの里	大野・米澤
1	17・18	2日	【外部】甲種防火管理新規講習	松山市	木口
1	24	3h	【法人コンプライアンス委員会】 両立支援担当者研修(介護編) 社労士事務所ひふみ 米子真理氏	いつきの里	中平・米澤
1	30	1日	【外部】令和5年度第3回日中活動支援部会	東京都	青野
1	30	1h	【内部】個別支援について(年間目標の振り返り)	MORE	全職員
	31	1h			
2	8	2h	【外部】愛媛県老人福祉施設協議会 令和5年度 テーマ別研修「看取り」	松山市	早川
2	19	2.5h	【外部】障害者虐待防止マネジャー研修	いつきの里	早川
2	21	2h	【法人】一般事業主行動計画研修「はたらく・暮らしを共に大切にするために」を学ぶ NPO法人ワークライフ・コラボ代表理事 堀田真奈氏 社外スピーカー①井関②青山商事③いつきの里	いつきの里	早川・仲田・古木
2	27	1h	【内部】個別支援について(年間目標の振り返り)	MORE	全職員
2	29	2日	【外部】四国地区知的障害関係施設長会議	徳島県	青野・中平
3	1				
3	7	2.5h	【外部】障害者虐待防止マネジャー研修	いつきの里	中平
3	7・8	2日	【外部】令和5年度部会協議会	東京都	青野
3	27	1h	【内部】個別支援について(年間目標の振り返り)	MORE	全職員